



*Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej  
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 3 w Rybniku  
44-200 Rybnik, ul. Energetyków 46*

*[www.szpital.rybnik.pl](http://www.szpital.rybnik.pl), e-mail: [szpital@szpital.rybnik.pl](mailto:szpital@szpital.rybnik.pl)*

*Regon 272780323; NIP: 642-25-85-351; KRS: 0000067701*



9/9

DK- 3950/2015

Rybnik, dnia 22.12.2015r.

**Impel Cleaning sp. z o.o.**  
**ul. Ślężna 118,**  
**53-111 Wrocław**

**Impel Cleaning sp. z o.o.**  
**Al. Roździeńskiego 91**  
**40-203 Katowice**

**Dotyczy: informacji w zakresie pracowników przekazanych na podstawie art. 23' Kodeksu Pracy**

W nawiązaniu do pism DK 3091/2015 z dnia 12.10.2015r. oraz DK 2718/2015r z dnia 15.09.2015r. oraz DK-3848/2015 z dnia 17.12.2015 r. wobec możliwości przejęcia z mocy prawa z chwilą ustania obowiązującej obecnie umowy pracowników przejętych przez Państwa na mocy art. 23' Kodeksu pracy proszę o dalsze informacje – odpowiedzi na poniższe pytania:

Wskazuję, że udzielając odpowiedzi na poniższe pytania prosimy o zadbanie by przekazywane informacje, które będą podlegać ujawnieniu w postępowaniu TAG-307-PN/42-2015 nie stanowiły danych osobowych a jedynie informacje zanonimizowane (bez imion i nazwisk), co umożliwi potencjalnemu nowemu pracodawcy pozyskiwanie informacji na temat warunków pracy pracowników, którzy mają zostać przejęci.

1. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
2. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
3. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
4. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

**Telefony:**

Centrala:	032 42-91-000	Główny Księgowy:	032 42-91-299	Dział Zamówień Publicznych:	032 42-91-287
Sekretariat:	032 42-91-251	Dział Organizacyjny:	032 42-92-613	Dział Zaopatrzenia:	032 42-91-214
Fax:	032 42-28-272				

5. Czy istnieją jakiejkolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
6. Czy na dzień przejęcia będą jakiejkolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
7. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
8. Ilu pracowników nabydzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
9. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
10. Proszę o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
12. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
14. Proszę o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
15. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Prosimy o potraktowanie sprawy jako bardzo pilnej.

Z poważaniem

DYREKTOR

Bożena Mocha-Dziechciarz

Kowalski